



ประกาศเทศบาลตำบลบางปะอิน

เรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของเทศบาลตำบลบางปะอิน

เทศบาลตำบลบางปะอินเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะ เพื่อป้องกันแก้ไขบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนซึ่งใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดีตาม หลักธรรมาภิบาลตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และบันทึกข้อตกลงในความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (MOU) ระหว่างจังหวัด พระนครศรีอยุธยา กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับเพื่อตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความ เชื่อมั่นศรัทธาในระบบราชการ

เทศบาลตำบลบางปะอิน จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขึ้นเพื่อเป็น มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆของ หน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒ ในการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความ โปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงการให้ ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒.ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆอย่างครบถ้วนโดยเคร่งครัด ถ้าหากฎที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นต่อสังคมว่าจะ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

